

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):
Шпаковский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:
МКДОУ "Детский сад №18"

Полное наименование ОО (по уставу):
муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №18"

Адрес ОО:
Ставропольский край, Шпаковский р-н, п. Цимлянский, ул. Школьная д. 8

Положение о реализации целевой модели наставничество:
Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:
Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:
Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:
Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве:
http://mkdoyds18.ucoz.net/index/celevaja_model_nastavnichestva/0-135

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":
Да

Выберите критерии отбора наставников:
Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт, Психологическая готовность

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях

Выберите критерии отбора наставляемых:

Опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков, Педагог, имеющий перерыв в работе более 2-х лет, Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку), Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:

Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации:

Форма наставничества «руководитель образовательной организации - учитель», Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени), Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников:

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Жидкова Галина Анатольевна, старший воспитатель

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет:

Нет

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников:

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите):

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических

разработок и т.д.), Востребованность наставника в профессиональной среде, Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников:

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/ групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

октябрь 2022

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:

detskiisad18@yandex.ru

заведующий МКДОУ «Детский сад №18»



И. Беспалова